

COPIA

COMUNE DI CASALETTO CEREDANO
PROVINCIA DI CREMONA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 25

Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2020/2022 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DIPENDENTE – ART. 91, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000 – ANNUALITA' 2020.

L'anno **DUEMILAVENTI** il giorno **VENTISETTE** del mese di **FEBBRAIO** alle ore **11:30** nella sala delle riunioni, previo esaurimento delle formalità prescritte dalle vigenti disposizioni, sono stati convocati i componenti della Giunta Comunale.

Sotto la presidenza del Sig. **Aldo Casorati** in qualità di Sindaco e con l'intervento del Segretario Comunale **Alesio Avv. Massimiliano**, viene fatto l'appello nominale dal quale risultano **presenti n. 3, assenti n. 0** assessori come da seguente elenco:

			<i>PRESENTI</i>	<i>ASSENTI</i>
1	Casorati Aldo	<i>Sindaco</i>	x	
2	Campanini Luca	<i>Assessore</i>	x	
3	Madonini Pierfranco	<i>Assessore</i>	x	

Il Presidente, accertata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a deliberare in merito all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 39, della L. 27/12/1997, n. 449, e, in particolare, il comma 1, a norma del quale "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482";

DATO ATTO che le suddette disposizioni sono state ribadite nell'art. 91 del decreto legislativo 18/08/2000, n. 267, e in particolare nei commi 1 e 2 che testualmente recitano: "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

VISTE le seguenti norme in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche, del decreto legislativo 30/03/2011, n. 165:

1. L'art. 2 che stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
2. L'art. 4 che incarica gli organi di governo di esercitare le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
3. L'art. 5 con cui si afferma che le pubbliche amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui al sopra citato art. 2;
4. L'art. 6, e in particolare le disposizioni dei seguenti commi:
 - Comma 1 con cui si stabilisce che:
 - a) Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative;
 - b) Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali;
 - c) Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;
 - Comma 3, con cui si prevede che:
 - a) Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;
 - Comma 4, con cui si dispone che:
 - a) Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, sopra citato, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
 - Comma 6, con cui si prescrive che:
 - a) Le amministrazioni pubbliche che non provvedano agli adempimenti di cui all'art. 6 sopra evidenziato, non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

RICORDATO che: "i provvedimenti deliberativi della giunta comunale, aventi ad oggetto la rideterminazione della pianta organica del Comune, debbono essere ascritti alla categoria degli atti amministrativi di carattere generale e programmatico, sottratti ad un obbligo specifico di motivazione, ai sensi dell'articolo 3, comma 2 della legge n. 241/1990. Le deliberazioni, recanti la modifica della struttura della organizzazione del Comune e della sua dotazione organica, costituiscono atti connotati da alta

discrezionalità, aventi contenuto programmatico strategico ed afferenti alle fondamentali potestà comunali. Tali atti sono, pertanto, sindacabili dinanzi al giudice amministrativo unicamente in caso di palese illogicità o incongruenza” (Tar Puglia, sez. Lecce II, 25 ottobre 2011, n. 1847);

VISTA la dotazione organica del personale dipendente determinata con propria delibera n. 123 del 05/11/2001 e l’effettiva situazione, come risulta dal prospetto che segue:

CAT.	POS. ECO.	AREA	UFFICIO	T.P.	P.T.	PERSONALE
D1	D5	Finanziaria-amm.va	Ragioneria	1		Nichetti Piera
C1	C5	Amministrativa	Segreteria	1		Re Maria Annunciata
C1	C3	Finanziaria-amm.va	Tributi Demografici	1		Barbieri Enrica Maria
C1	C1	Tecnico-manutentiva	Vigilanza – messo – Autista - commercio	1		vacante
B3	B3	Tecnico-manutentiva	Manutenzione immobili – Autista scuolabus	1		vacante
B1	B1	Finanzia-amm.va	Ragioneria-segreteria		1	vacante

ESAMINATA la suddetta dotazione organica si rileva che non esistono eccedenze di personale e ravvisata pertanto la necessità per il triennio 2020/2022 di:

anno 2020: nessuna assunzione

anno 2021: nessuna assunzione

anno 2022: nessuna assunzione;

RICHIAMATA la vigente normativa in materia di personale;

VISTA la legge 12/03/1999, n. 68, sulla disciplina generale delle assunzioni obbligatorie;

DATO ATTO che il responsabile del servizio ha esercitato il controllo preventivo di regolarità tecnica del presente provvedimento e ne attesta, ai sensi dell’articolo 147-bis, comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i. la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa;

CON VOTI unanimi favorevoli, legalmente espressi

D E L I B E R A

- DI APPROVARE** la programmazione del fabbisogno di personale dipendente del Comune di Casaletto Ceredano per il triennio 2020/2022, finalizzato a garantire il livello ottimale di rendimento, in termini di qualità e quantità dei servizi erogati, rispetto alle risorse impiegate, nei limiti consentiti dalle disposizioni sopra richiamate, nei seguenti termini:

PIANO ANNUALE 2020: non si prevedono assunzioni, salvo eventuali turn-over

PIANO ANNUALE 2021: non si prevedono assunzioni, salvo eventuali turn-over

PIANO ANNUALE 2022: non si prevedono assunzioni, salvo eventuali turn-over;

- DI RISERVARSI** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio 2020/2022;
- DI DARE ATTO** della piena attuazione delle norme di cui alla L. n. 125 del 10/05/1991, al D. Lgs. N. 196 del 23/05/2000 e D.Lgs. n. 165 del 30/03/2000 (art. 1, primo comma, lett. c. art. 6, sesto comma e 7, primo comma e art. 57), atteso che la programmazione triennale consente la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- DI DARE ATTO** che in sede di presa d’atto della dotazione organica non sono state rilevate eccedenze di personale.

PARERE DI REGOLARITA’ TECNICA

Parere Favorevole

Casaletto Ceredano, 27.02.2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Alesio Avv. Massimiliano