

COMUNE DI CASALETTO CEREDANO
PROVINCIA DI CREMONA

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 27.02.2020 Rideterminato Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. ALESIO AVV. MASSIMILIANO Componenti RE MARIA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle); CISL-FP, ,
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68 del CCNL 2016/2018;
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 NO
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa 2020

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 26 del 27.02.2020 nei seguenti importi:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 **Articolo 67, CCNL 2016/2018**

COMMA 1 – RISORSE STABILI	2018	2019	2020
a) Importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, c. 2 CCNL 22.1.2004 dell'anno 2017, tra cui: - Fondo progressioni economiche; - indennità di comparto; - quota 0,20% monte salari 2001 (esclusa dirigenza)	€ 12.128,39	€ 12.128,39	€ 12.128,39
b) Dall'importo come sopra determinato vanno detratte le risorse che gli enti hanno destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle p.o. istituite	=	=	=
Differenza a - b	€ 12.128,39	€ 12.128,39	€ 12.128,39

COMMA 2 – INCREMENTI DEL FONDO	2018	2019	2020
a) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019		€ 249,60	€ 249,60
b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data.	€ 463,40	€ 463,40	€ 463,40
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno			
d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	=	=	=
e) importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies	=	=	=
g) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	=	=	=
h) risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) Comma 3	=	=	=

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 12.591,79

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

COMMA 3 – RISORSE VARIABILI da definire di anno in anno	2018	2019	2020
a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n.449/1997, anche tenuto conto di quanto e splicitato dall'art.15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001	=	=	=
b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	=	=	=
c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	=	=	=
d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	=	=	=
e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 del CCNL 1/4/1999	€ 1.253,03	€ 1.253,03	€ 1.253,03
f) risorse di cui all'art. 54 del CC NL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)	=	=	=
g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	=	=	=
h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, c. 2 CCNL 1999)	€ 745,76	€ 745,76	€ 745,76
i) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (Obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano della performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15, c. 5 CCNL 1999)	€ 914,00	€ 914,00	€ 914,00
j) importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (regioni e città metropolitane con possibile estensione ad altre P.A.	=	=	=
k) integrazioni alla componente variabile del Fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2, lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei Fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito	=	=	=

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO COSTITUZIONE FONDO	2018	2019	2020
Totale risorse stabili (c. 1 + c. 2)	€ 12.591,79	€ 12.841,39	€ 12.841,39
Di cui extra tetto			
Totale risorse variabili (c.3)	€ 2.912,79	€ 2.912,79	€ 2.912,79
Di cui extra tetto	€ 1.253,03	€ 1.253,03	€ 1.253,03
totale	€ 15.504,58	€ 15.754,18	€ 15.754,18

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 8.991,74 relative a:

RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART.68, COMMA 1	2018	2019	2020
a) differenziale progressioni economiche a regime	€ 463,40	€ 463,40	€ 463,40
b) progressioni economiche anni precedenti	€ 6.333,34	€ 6.333,34	€ 6.333,34
c) indennità di comparto	€ 2.195,00	€ 2.195,00	€ 2.195,00
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido			
e) indennità personale ex - VIII qualifica			
f) indennità art. 70 - septies CCNL 2018			
TOTALE UTILIZZI VINCOLATI	€ 8.991,74	€ 8.991,74	€ 8.991,74
TOTALE FONDO	€ 15.504,58	€ 15.754,18	€ 15.754,18
TOTALE A RESIDUO	€ 6.512,84	€ 6.762,44	€ 6.762,44
RISPARMIO ANNO PRECEDENTE	€ 147,39	€ 60,23	€ 0,00
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE	€ 6.660,23	€ 6.822,67	€ 6.762,44

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali

pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 6.762,44, così suddivise:

RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART.68, COMMA 2	2018	2019	2020
a) performance organizzativa (quota del ...% delle risorse variabili)	€ 800,00 € 800,00	€ 1.822,67	
b) performance individuale (quota del ...% delle risorse variabili)			
c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)		€ 1.000,00	
d) indennità condizioni di lavoro (art. 70 - bis CCNL 2018): d.1) indennità di rischio d.2) indennità di disagio d.3) indennità maneggio valori			
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)			
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)			
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)			
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70 - quinquies CCNL 2018)	€ 2.500,00 € 2.500,00	€ 2.000,00 € 2.000,00	
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56 - sexies CCNL 2018)			
l) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56 – quinquies CCNL 2018)			
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56 - quater CCNL 2018)			
n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)			
o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018): o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D.Lgs. 15.12.1997, n. 446) o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma o.3) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7) o.4) compensi Istat o.5) altro			
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)			
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione			
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. G.C. n. ... del ...)			
TOTALE RISORSE ASSEGNATE	€ 6.600,00	€ 6.822,67	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

€ 60,23

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	8.991,74
Somme regolate dal contratto	6.762,44

Destinazioni ancora da regolare	0,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 12.128,39, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 8.528,34. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista nessuna progressione orizzontale per il personale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dall'anno 2012 al 2020

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020
Risorse stabili	12.128,39	12.128,39	12.128,39	12.128,39	12.128,39	12.128,39	12.128,39	12.128,39	12.128,39
Risorse variabili	745,76	745,76	745,76	745,76	745,76	745,76	745,76	745,76	745,76
Residui anni precedenti	1.140,03	875,65	763,07	1.361,90	2.874,74	1.387,58	1.253,03 147,39	1.253,03 60,23	1.253,03
Importo pari a 83,20 per unità di personale								249,60	249,60
Differenza fra incrementi a regime							463,40	463,40	463,40
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi di riorganizzazioni	3.000,00			914,00	914,00	914,00	914,00	914,00	914,00
Totale	17.014,18	13.749,80	13.637,22	15.150,05	16.662,89	15.175,73	15.651,97	15.814,41	15.754,18

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1010801/0100 "Spesa miglioramento efficienza dei servizi" (esclusi oneri ed IRAP), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 27.02.2020 è impegnato al capitolo 101201/0007 "Spesa miglioramento efficienza dei servizi anno 2020" (esclusi oneri ed IRAP) del bilancio 2020.

Letto, approvato e sottoscritto

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Nichetti Piera

IL SEGRETARIO COMUNALE
Alesio Avv. Massimiliano