

ORIGINALE

COMUNE DI CASALETTO CEREDANO
PROVINCIA DI CREMONA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 9

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI.

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** il giorno **SEDICI** del mese di **FEBBRAIO** alle ore **10:00**, previo esaurimento delle formalità prescritte dalle vigenti disposizioni, sono stati convocati i componenti della Giunta Comunale.

La seduta è stata svolta in videoconferenza in aderenza alle prescrizioni contenute nel Regolamento per il funzionamento degli organi collegiali del comune".

Sotto la presidenza del Sig. **Aldo Casorati** in qualità di Sindaco e con l'intervento del Segretario Comunale **Dott. Francesco Rodolico**, viene fatto l'appello nominale dal quale risultano **presenti n. 3, assenti n. 0** assessori come da seguente elenco:

			<i>PRESENTI</i>	<i>ASSENTI</i>
1	Casorati Aldo	<i>Sindaco</i>	x	
2	Campanini Luca	<i>Assessore</i>	x	
3	Madonini Pierfranco	<i>Assessore</i>	x	

Il Presidente, accertata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a deliberare in merito all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che la legge n. 190/2012 e s.m.i avente ad oggetto “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” ha posto in capo alle amministrazioni pubbliche vari adempimenti in materia;
- che tra gli adempimenti di cui sopra per ciascuna pubblica amministrazione, ai sensi dell’art. 54 del D.lgs. 165/2001 come modificato dalla sopra citata L. 190/2012, rientra anche quello di definire un proprio codice di comportamento che integri e specifichi il codice di comportamento generale, rispettando i criteri generali stabiliti dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
- che con il D.P.R. n. 62/2013 veniva approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici avente carattere generale, stabilendo all’art. 1 comma 2 che *le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell’art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001*;
- che CIVIT, oggi ANAC, con delibera n. 75 del 24 ottobre 2013, adottava ai sensi dell’art. 54 comma 5 del d.lgs. 165/2001 le linee guida per l’adozione da parte delle singole amministrazioni del Codice di comportamento;

DATO ATTO che, con delibera di Consiglio Comunale n. 39 del 18.12.2013, sulla base della predetta normativa, veniva approvato il Nuovo codice di comportamento dei dipendenti;

CONSIDERATO:

- che ANAC, con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, approvava nuove linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche. Tali linee guida promuovono un sostanziale rilancio del codice di comportamento al fine di orientare le condotte di chi lavora e per un migliore perseguimento dell’interesse pubblico. In esse si afferma il ruolo chiave del codice quale strumento di prevenzione dei rischi di corruzione e si definisce, tra l’altro, la procedura di formazione dello stesso;
- che ANAC, con delibera n. 469 del 9/06/2021, approvava altresì nuove linee guida in materia di autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54-bis del d.lgs. 165/2001 (c.d. *whistleblowing*), introducendo nuovi indirizzi per la redazione del codice di comportamento con specifico riferimento all’istituto del *whistleblowing*;

EVIDENZIATO che, con decreto legge n. 36/2022, veniva disposto l’aggiornamento al Codice di comportamento nazionale introducendo il comma 1-bis all’art. 54 del d.lgs. 165/2001, decreto legge convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022, che prevedeva espressamente che “Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione”;

DATO ATTO che, con deliberazione di Consiglio Comunale n.37 del 16.12.2022 il Codice di Comportamento dei dipendenti è stato aggiornato ed integrato con inserimento degli articoli **10/bis**, disciplinante il “*corretto utilizzo delle tecnologia informatiche*” e **11/bis**, disciplinante il “*corretto utilizzo dei mezzi di informazione e social*”.

DATO ATTO che il 14 luglio 2023 entrava in vigore il DPR 81/2023 “*Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*”, pubblicato in G.U. 150/2023 introducendo novità in merito a “*Utilizzo delle tecnologie informatiche*”- “*Utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media*” - “*Rapporti con il pubblico*” - “*Disposizioni particolari per i dirigenti*” - “*Vigilanza, monitoraggio e attività formative*” - “*Disposizioni finali e abrogazioni*”;

VISTO il decreto legislativo 10 marzo 2023 n. 24 *Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali* entrato in vigore il 30 marzo 2023 e produttivo di effetti a decorrere dal 15 luglio 2023, con il quale sono abrogati l'art. 54-bis del d.lgs. n. 165/2001 e le linee guida ANAC approvate con delibera n. 469 del 9/06/2021;

CONSIDERATO:

- che, sulla base di detto contesto normativo, veniva predisposta la bozza preliminare del NUOVO Codice di comportamento dei dipendenti;
- che in merito alla predetta bozza preliminare, l'O.I.V. ha espresso parere favorevole, parere obbligatorio e relativo alla conformità della procedura seguita nell'adozione del Codice a quanto previsto nelle linee guida di ANAC n. 177/2020;
- che dal 06.02.2024 al 13.02.2024 veniva pubblicato l'avviso pubblico relativo al processo partecipativo per l'approvazione dell'aggiornamento al Codice di comportamento del Comune di Casaleto Ceredano ai sensi del DPR n. 81/2023 e venivano indicate altresì le modalità per presentare le osservazioni;
- che il processo partecipativo, avviato in data 06.02.2024, veniva pubblicizzato sulla home page del sito internet comunale;
- che alla scadenza del 13.02.2024 non sono pervenute osservazioni o rilievi;

EVIDENZIATO che il nuovo Codice di comportamento (*Allegato A*), aggiornato al DPR 81/2023, orienterà le condotte di chi lavora per il Comune di Casaleto Ceredano al fine di raggiungere un migliore perseguimento dell'interesse pubblico; costituirà una misura di prevenzione della corruzione e si coordinerà il Piano integrato di attività e organizzazione dell'Ente (PIAO), in particolare con la sezione *Performance* e la sezione *Rischi corruttivi e trasparenza*;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

CON VOTI unanimi favorevoli, legalmente resi nelle forme di legge:

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per le motivazioni di cui in premessa, il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Casaleto Ceredano, qui allegato sotto la lettera A), quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così come previsto dall'art. 54, comma 5, del decreto legislativo numero 165/2001 e dall'art. 1, comma 2, del D.P.R. 62/2013;
2. DI ABROGARE il Codice di comportamento dei dipendenti approvato con delibera di Consiglio Comunale n.39 del 18.12.2013, già aggiornato ed integrato dalla delibera di Consiglio comunale n.37 del 16.12.2022;
3. DI PUBBLICARE il nuovo Codice di comportamento redatto conformemente ai disposti del DPR n. 81/2023 sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione dedicata di Amministrazione trasparente.
4. DI CONSEGNARE, immediatamente, copia del predetto codice di comportamento, tramite e-mail, ad ogni dipendente, con contratto a tempo indeterminato e determinato, a tutti i titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione dei vertici politici dell'amministrazione, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione;

5. DI CONSEGNARE, infine, ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del codice di comportamento, contestualmente all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico.

Successivamente,

Visto l'Art.134, comma 4^, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267;

Ritenuta l'urgenza di procedere;

EFFETTUATA LA VOTAZIONE

Con voti unanimi favorevoli, legalmente resi nelle forme di legge:

DELIBERA

6. DI DICHIARARE immediatamente eseguibile il presente provvedimento.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
Aldo Casorati

Il Segretario Comunale
Dott. Francesco Rodolico

(Atto sottoscritto digitalmente)

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dalla data odierna e che gli estremi della medesima sono contenuti in un elenco trasmesso ai Capigruppo Consiliari contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio.

Casaletto Ceredano, li 16.02.2024

Il Segretario Comunale
Dott. Francesco Rodolico
(Sottoscrizione digitale)