

ORIGINALE

COMUNE DI CASALETTO CEREDANO
PROVINCIA DI CREMONA

Determinazione n. 54 del 29.03.2023

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ. Anno 2023.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Premesso che, con deliberazione giunta n. 29 del 07.03.2023, veniva determinato il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023.

Visto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2019/2021 stipulato, in via definitiva, in data 16 novembre 2022;

Richiamato in particolare l'art. 79 del CCNL 2019/2021 che specifica le regole di costituzione del fondo risorse decentrate;

Considerato che tale art.79 CCNL 2019/2021 prevede modifiche riguardanti la costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.32 del 28.03.2023 avente per oggetto: INTEGRAZIONI DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2023 CON ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla rideterminazione del fondo predetto in osservanza a quanto previsto dall'art.79 CCNL 2019/2021 ed alle integrazioni disposte dalla giunta comunale con atto n.32/2023;

Evidenziato che la quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 e seguenti (Incarichi di Elevata qualificazione) deve avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui all'art.79 comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge.

Dato atto che con la certificazione n.12 del 22.09/2017 è stato verificato dal Revisore dei conti che il fondo risorse decentrate per l'anno 2017 fosse costituito in aderenza al CCNL di comparto ed alle norme di finanza pubblica.

Dato atto in particolare che l'**ammontare consolidato** delle risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 risultano pari ad € **12.128,39**;

Ritenuto di procedere, ai sensi del CCNL 2016/2018 e 2019/2021, ad integrare il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività come segue:

INTEGRAZIONI PARTE STABILE:

- **€ 249,60:** importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno 2019, ai sensi dell'art.67, c.2 lett. a) CCNL 2016/2018;
- **€ 308,93:** importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, **ai sensi dell'art.67 comma 2 lett. b) CCNL 2016/2018;**
- **€ 253,50:** determinato dal prodotto di € 84,50 per n.3 dipendenti (personale destinatario del nuovo CCNL, in servizio al 31.12.2018) ai sensi del comma 1 lett. b) art.79;
- **€ 396,50:** determinato dalle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, ai sensi del comma 1 lett. d). Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

INTEGRAZIONI PARTE VARIABILE SOGGETTE AL LIMITE di cui all'art.23 c.2 D. Lgs.vo 75/2017:

- **€ 745,76:** Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art.15, c.2 CCNL 1998-2001)
- **€ 914,00:** Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (obiettivi di mantenimento definiti dal piano della performance - nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento della dotazione organica - ex art.15, c.5 CCNL 1998-2001)

INTEGRAZIONI PARTE VARIABILE NON SOGGETTE AL LIMITE di cui all'art.23 c.2 D. Lgs.vo 75/2017:

- **€ 606,41:** 5% componente stabile Fondo certificato 2016 - Art.8, comma 3, D.L. 13/2023 PNRR-ter attuazione progetti PNRR ed adempimenti connessi anni 2023/2026;
- **€ 192,56:** economie fondo anno precedente - (Art. 79, co. 2,lett.d) CCNL 2019-2021)
- **€ 1253,03:** economie fondo straordinario confluite - (Art.79, co. 2 lett.d) CCNL 2019-2021)
- **€ 507,00:** una tantum (84,50 x 3 dipendenti al 31.12.2018= 253,50 anno 2021 e 253,50 anno 2022) ai sensi dell'art.79 c.5;

• **EVIDENZIATO**, pertanto, che **il fondo per le risorse decentrate anno 2023 ammonta a complessivi € 17.555,68**, come di seguito specificato:

- **ammontare complessivo delle risorse stabili**, incrementato dai predetti importi, ammonta ad **€ 13.336,92** (ammontare consolidato € 12.128,39 + incrementi previsti dai CCNL € 1.208,53) ;
- **ammontare complessivo delle risorse variabili** ammonta ad **€ 4.218,76**, così suddiviso:
 - risorse variabili soggette al limite € 1.659,76
 - risorse variabili non soggette al limite € 2.559,00

• **Preso atto** altresì che le risorse decentrate destinate alle Posizioni organizzative di cui all'art. 8 comma 1 del CCNL 31.03.1999, poste a carico del fondo risorse decentrate, sono pari complessivamente ad **€ 0**;

• **Preso atto** che in sede di compilazione del conto annuale relativo all'anno 2023 l'ufficio finanziario comunale provvederà all'aggiornamento delle tabelle 15 del conto relativo all'anno 2022;

• **Considerato** che è stato verificato il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs.vo n. 75 /2017 sopra richiamato avuto riguardo come limite al complesso delle risorse decentrate dell'anno 2016 al netto delle voci escluse dal limite, in analogia con il limite dell' articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010;

• **Verificato** pertanto che la quantificazione del fondo risorse decentrate anno 2023 (importo consolidato + incrementi stabili) e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa avviene nel rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs.vo n° 75/2017;

- **Ritenuto** di stabilire la quota del fondo produttività, per l'anno 2023, come da prospetto allegato al presente atto (*Allegato "A"*);

DETERMINA

1. **Di procedere**, in osservanza a quanto previsto dall'art.79 CCNL 2019/2021 ed alle integrazioni disposte dalla giunta comunale con atto n.32/2023, alla rideterminazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023;
2. **Di rideterminare** il predetto fondo risorse decentrate per l'anno 2023, nella misura di complessivi € **17.555,68** come risultante da prospetto allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale (*allegato A*);
3. **di dare atto** che gli istituti contrattuali pagati obbligatoriamente con le risorse stabili (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali) oltreché le altre indennità accessorie dovute al personale dipendente (indennità di turno, di reperibilità di rischio e di disagio ecc..), e riconducibili comunque alla parte stabile del fondo vengono impegnati e pagati mensilmente nei limiti fissati dal vigente contratto decentrato di utilizzo delle risorse decentrate;
4. **Di rinviare** al Contratto Collettivo Integrativo Decentrato la ripartizione del predetto fondo anno 2023.
5. **Di imputare** la spesa complessiva presunta del Fondo accessorio 2023, pari ad € 17.555,68 all'intervento 01101.01.0100 "personale – altri servizi generali" del redigendo bilancio di previsione 2023.
6. **Di dare atto** che il presente provvedimento non contempla la sussistenza, diretta od indiretta, di interessi propri del responsabile o dei suoi parenti ed affini fino al quarto grado, o dei suoi conviventi, idonei a determinare situazioni di conflitto anche potenziale;
7. **Di dare atto**, inoltre, che la presente determinazione:
 - è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziari;
 - va comunicata, per conoscenza, alla Giunta Comunale per il tramite del Segretario Comunale,
 - va inserita nel fascicolo delle determinazioni;
 - è pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi.

Casaleto Ceredano, lì 29.03.2023

Il Segretario Comunale
Dott. Rodolico Francesco
(documento sottoscritto digitalmente)

COPERTURA FINANZIARIA

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'Art.151 comma 4[^] del D.Lgs. 18.08.2000, N.267.

CASALETTO CEREDANO, li 29.03.2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Barbieri Enrica Maria

(sottoscrizione resa digitalmente)

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'ALBO PRETORIO di questo Ente per giorni 15 (quindici) consecutivi.

CASALETTO CEREDANO, li 30.03.2023

Il Segretario Comunale

Dott. Francesco Rodolico

(sottoscrizione resa digitalmente)

Visto per presa visione:

CASALETTO CEREDANO, li 29.03.2023

Il Sindaco

Aldo Casorati

(sottoscrizione resa digitalmente)
