

COMUNE DI CASALETTO CEREDANO

Provincia di Cremona

RELAZIONE SULLE PERFORMANCE 2022

La Relazione sulle performance è lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione delle performance. Essa mostra i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati in corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

Nel Documento Unico di Programmazione semplificato 2022/2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 20.07.2021 e con nota di aggiornamento approvata con atto giuntale n. 27 del 15.02.2022, sono state descritte le finalità e gli obiettivi individuati e assegnati nel bilancio di previsione relativo all'anno 2022; esso si compone di due sezioni:

1. una sezione Strategica che ha un orizzonte temporale di riferimento pari al mandato amministrativo e individua le principali scelte che caratterizzano il programma dell'amministrazione;
2. una sezione Operativa che ha un orizzonte temporale pari a quello del bilancio di previsione, dove sono indicati i contenuti finanziari per competenza e per cassa e trova il suo fondamento su valutazioni di natura economico-patrimoniale.

Per ogni singola missione, sono individuati i programmi che l'ente intende realizzare per conseguire gli obiettivi strategici definiti nella Sezione Strategica. Per ogni programma, e per tutto il periodo di riferimento del Documento unico di programmazione, sono individuati gli obiettivi operativi annuali da raggiungere nonché gli aspetti finanziari, sia in termini di competenza che di cassa, della manovra di bilancio.

Con il Piano delle Performance approvato con deliberazione di G.C. n. 62 del 13.10.2022 si è provveduto ad assegnare gli obiettivi di gestione.

Sono oggetto di misurazione e valutazione il raggiungimento degli obiettivi programmati, il contributo assicurato alla performance generale della struttura e la performance dell'ambito organizzativo di diretta responsabilità (responsabili di servizio) o alla performance del settore/servizio (dipendenti) nonché le competenze e i relativi comportamenti tenuti sia nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività sia per ottenere i risultati prefissati.

Dall'anno 2022, inoltre, è stato introdotto il P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) che per il Comune di Casaletto Ceredano è stato approvato in forma semplificata (delibera di G.C. n. 74 del 6.12.2022, essendo un Ente con meno di 50 dipendenti. Esso ha come scopo primario la programmazione operativa e strategica dell'ente e contiene: il Piano Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, il Piano del Fabbisogno di Personale, il Piano delle performance, il Piano delle Azioni Positive e il Piano Organizzativo del Lavoro Agile.

Il Segretario comunale ha provveduto a valutare i responsabili di settore, attribuendo loro un punteggio come risulta dalle schede di valutazione depositate agli atti, e i dipendenti privi di posizione organizzativa (n. 2 fino al 30.04.2022, a cui sono stati assegnati incarichi di posizione organizzativa).

Contestualmente, i responsabili di settore hanno provveduto a valutare i dipendenti privi di posizione organizzativa inquadrati nel loro settore/servizio di appartenenza, attribuendo agli stessi un punteggio, come risulta dalle schede di valutazione depositate agli atti.

Sulla base di tale valutazione è stata liquidata l'indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa e la performance individuale e organizzativa agli altri dipendenti.

Struttura Organizzativa e risorse umane:

L'organizzazione amministrativa dell'Ente è suddivisa in n. 5 aree: Area Economico - Finanziaria, Area Amministrativa - Demografici, Area Amministrativa - Sociale, Area Tecnico - Manutentiva, Area Vigilanza.

AREA ECONOMICO - FINANZIARIA: n. 1 dipendenti (fino al 30.04.2022), Responsabile Piera Nichetti, fino al 30.04.2022; Responsabile Enrica Barbieri, dal 01.05.2022.

AREA AMMINISTRATIVA - DEMOGRAFICI: n. 1 dipendenti (fino al 30.04.2022), Responsabile Dott. Massimiliano Alesio – Segretario Comunale, fino al 30.04.2022; Responsabile Maria Annunciata Re dal 01.05.2022;

AREA AMMINISTRATIVA - SOCIALE: n. 1 dipendente (6 h in convenzione); Responsabile Dott. Massimiliano Alesio, Segretario comunale.

AREA TECNICO - MANUTENTIVA: Responsabile Arch. Alessandro Guffi (incarico esterno);

AREA VIGILANZA: Responsabile Aldo Casorati, Sindaco

Il sottoscritto Segretario comunale, nell'esercizio delle funzioni di Nucleo di Valutazione:

- Alla luce dell'istruttoria effettuata e dopo i necessari approfondimenti con i responsabili di settore, formula una valutazione complessivamente favorevole delle performance 2022 dell'ente;
- Ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. C) del D.Lgs. 150/2009, valida la presente "Relazione sulle Performance 2022".
- La Relazione sarà inoltre pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente/Performance/Relazione sulle performance ai sensi dell'art. 10, comma 8, del D.Lgs. n. 33/2013.

Casaletto Ceredano, lì 30.06.2023

Il Segretario Comunale
Dott. Francesco Rodolico