

ORIGINALE

COMUNE di CASALETTO CEREDANO
Provincia di Cremona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE N. 37
(Adunanza straordinaria di prima convocazione - seduta pubblica)

**Oggetto: AGGIORNAMENTO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI
DIPENDENTI.**

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **SEDICI** del mese di **DICEMBRE** alle ore **18:30** nella sala delle adunanze consiliari, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti disposizioni, sono stati convocati a seduta i Consiglieri Comunali.

Sotto la presidenza del Sig. **Casorati Aldo** in qualità di Sindaco e con l'intervento del Segretario Comunale **Alesio Avv. Massimiliano**, viene fatto l'appello nominale dal quale risultano **presenti n. 7** , **assenti n. 4** consiglieri come da seguente elenco:

		<i>PRESENTI</i>	<i>ASSENTI</i>
1	<i>Casorati Aldo</i>	x	
2	<i>Pozzali Maria Francesca</i>		x
3	<i>Manccossi Alessandro</i>		x
4	<i>Campanini Luca</i>	x	
5	<i>Madonini Pierfranco</i>	x	
6	<i>Mazzola Laura</i>	x	
7	<i>Adenti Gabriella</i>		x
8	<i>Vanelli Stefano</i>		x
9	<i>Rolano Attilia</i>	x	
10	<i>Montemezzani Palmiro</i>	x	
11	<i>Rossetti Riccardo</i>	x	
	totale	7	4

I Consiglieri Pozzali, Manccossi, Adenti e Vanelli sono assenti giustificati.

Il Presidente, accertata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita il Consiglio a deliberare in merito all'oggetto.

IL CONSIGLIO COMUNALE

PREMESSO che:

- L'articolo 54, comma 5°, del D.Lgs n°165/2001 stabilisce che *“ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. Al codice di comportamento di cui al presente comma si applicano le disposizioni del comma 3¹. A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione”*.
- Con il D.p.r. n°62/2013, è stato approvato il Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del D.Lgs n°165/2001.
- La CIVIT, quale Autorità Anticorruzione dell'epoca, emanò le necessarie direttive (deliberazione n°75/2013), affinché ogni singola Pubblica Amministrazione potesse procedere all'elaborazione ed approvazione del proprio Codice di comportamento.

DATO ATTO che, con deliberazione C.C. n. 39 del 18.12.2013 è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti, che integra e specifica, ai sensi dell'articolo 54, comma 5°, del D.Lgs. n°165/2001, il Codice Nazionale, approvato con D.p.r. n°62/2013 (che ha definito i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare).

TENUTO CONTO che:

- L'articolo 4 del decreto legge n. 36/2022 (convertito in legge n. 36/2022) ha stabilito quanto segue: *«Il codice di comportamento, di cui all'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è aggiornato entro il 31 dicembre 2022, anche al fine di dare attuazione alle disposizioni, di cui al comma 1°, lettera «a»»*.
- Le disposizioni, di cui alla richiamata lettera “a” riguardano il “corretto utilizzo delle tecnologia informatiche” ed “il corretto utilizzo dei mezzi di informazione e social”.
- Conseguentemente, entro la predetta data, occorre procedere all'aggiornamento/integrazione del vigente Codice di comportamento.

RICORDATO che sempre il predetto articolo 4 ha modificato l'articolo 54 del D.Lgs n. 165/2001 (in tema di Codice di comportamento dei dipendenti pubblici), stabilendo che: *“Le pubbliche amministrazioni verificano annualmente lo stato di applicazione dei codici (di comportamento) e organizzano attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione degli stessi. Le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico”* (comma 7°, modificato dal predetto DL n. 36/2022).

¹ Art. 54, comma 3°, D.Lgs n. 165/2001: “La violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento, compresi quelli relativi all'attuazione del Piano di prevenzione della corruzione, è fonte di responsabilità disciplinare. La violazione dei doveri è altresì rilevante ai fini della responsabilità civile, amministrativa e contabile ogniqualvolta le stesse responsabilità siano collegate alla violazione di doveri, obblighi, leggi o regolamenti. Violazioni gravi o reiterate del codice comportano l'applicazione della sanzione di cui all'articolo 55-quater, comma 1”.

RICORDATO ancora che il Consiglio dei Ministri ha adottato la bozza del nuovo Codice di comportamento dei Dipendenti Pubblici, che dovrebbe essere definitivamente approvato entro il 30 giugno 2023.

PRESA VISIONE dei nuovi articoli:

- ✓ 10/bis, disciplinante il “*corretto utilizzo delle tecnologia informatiche*” (allegato “a”).
- ✓ 11/bis, disciplinante il “*corretto utilizzo dei mezzi di informazione e social*” (allegato “a”).

RITENUTO di procedere all’aggiornamento/integrazione del vigente Codice di comportamento dei dipendenti;

ACQUISITO il parere del Segretario Comunale, in qualità di Responsabile del Servizio Amministrativo, in merito alla regolarità tecnica della presente deliberazione, reso ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs n°267/2000.

EFFETTUATA la votazione:

CON VOTI unanimi favorevoli resi dai n.7 consiglieri presenti e votanti:

DELIBERA

- 1) Di **aggiornare/integrare il vigente Codice di comportamento dei dipendenti**, inserendo gli articoli **10/bis**, disciplinante il “*corretto utilizzo delle tecnologia informatiche*” e **11/bis**, disciplinante il “*corretto utilizzo dei mezzi di informazione e social*”.
- 2) Di dare atto che entrambi i nuovi articoli sono contenuti e riportati nell’allegato “A” quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 3) Di dare atto, inoltre, che, eccettuata l’approvata integrazione, nessuna altra modificazione è stata apportata al Codice.
- 4) Di disporre che la nuova disciplina, contenuta nei due riportati articoli, entrerà in vigore a far data dal 1° gennaio 2023.
- 5) Di pubblicare il Codice aggiornato ed integrato sul sito istituzionale dell’ente, oltre che nella “sezione Trasparenza”.
- 6) Di inoltrare il Codice aggiornato a ciascun dipendente.

Indi, stante l’urgenza di procedere in merito.

EFFETTUATA la votazione:

CON VOTI unanimi favorevoli resi dai n.7 consiglieri presenti e votanti,

DELIBERA

- 7) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’articolo 134, comma 4°, del D.Lgs. n°267/2000

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Aldo Casorati

Il Segretario Comunale
Alesio Avv. Massimiliano

(Atto sottoscritto digitalmente)

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 19.12.2022

Il Segretario Comunale
Alesio Avv. Massimiliano
(Sottoscrizione digitale)
