

COPIA

COMUNE DI CASALETTO CEREDANO  
PROVINCIA DI CREMONA  
-----

**Determinazione n. 31 del 04.02.2022**

Oggetto: **LIQUIDAZIONE COMPENSO FONDO DECENTRATO – INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' RELATIVO ALL'ANNO 2021.**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTO il D. Lgs. 165/2001;

VISTO il Dpr n. 465/2000.

VISTO il Regolamento di Contabilità;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale N. 17 in data 30.04.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è approvato il bilancio di previsione 2021/2022/2023 ed il Documento Unico di Programmazione 2021/2023;

Che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 30.04.2021 si è approvato il Conto Consuntivo relativo all'anno 2020.

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 29.11.2021 recante “ Approvazione piano della performance e piano degli obiettivi 2021/2023”, in linea con la normativa di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. per la parte applicabile agli Enti Locali, in sostituzione di analoghe disposizioni definite dalla metodologia permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31/03/1999.”;

Richiamata altresì la deliberazione della giunta comunale n. 15 del 25.02.2021 con la quale è stato costituito il fondo del compenso incentivante la produttività relativo all'anno 2021.

Preso atto del prospetto relativo alla costituzione della parte stabile e parte variabile del fondo per le risorse decentrate anno 2021, rideterminato ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 così suddiviso:

- Risorse stabili	€ 12.841,39
- Risorse variabili	€ 2.912,79
Totale fondo	€ 15.754,18

Preso atto che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2021 relative alle risorse stabile e alle risorse variabili soggette al limite non superano gli importi previsti nella costituzione del fondo dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma2, del D.Lgs. n. 75/2017:

Evidenziato che l'utilizzo del presente fondo viene fatto nel modo seguente:

- Differenziale progressione economiche a regime	€ 463,40
- Progressione economiche anni precedenti	€ 6.333,34
- Indennità di comparto	€ 2.195,00
- Indennità di responsabilità	€ 4.000,00
- Compensi incentivanti per performance organizzativa	€ 1.612,44

- Compensi incentivanti per performance individuale	€ 1.150,00
Per un totale di	€ 15.754,18

Attestato – che l’esame istruttoria della presente proposta è conforme ai principi di cui al Codice di Comportamento approvato con D.P.R. 16/04/2013 dal Consiglio Comunale n. 39 del 19.12.2013, nonché alle regole previste dal vigente Piano Anticorruzione e Trasparenza approvato con atto di Giunta Comunale n. 3 del 22.01.2019; – di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento, alla normativa anticorruzione; – di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all’oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione e alla Legge n. 241 del 07/08/1990; – che, ai sensi dell’art. 9, comma 2, del Decreto - Legge n. 78 del 1° luglio 2009, l’impegno di spesa e il programma dei pagamenti conseguenti al presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica e che la presente viene rimessa all’area finanziaria affinché le liquidazioni vengano pianificate ed effettuate nel rispetto del programma dei pagamenti dell’esercizio finanziario in corso; – di ottemperare all’obbligo imposto dal Decreto Legislativo n. 33 del 14/03/2013 disponendo la pubblicazione sul sito internet sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione provvedimenti ambito “provvedimenti dirigenziali” del presente atto;

Visto le schede di valutazione prodotte dal Segretario Comunale dell’Ente poste agli atti del Servizio Personale

Dato atto che in tale documento sono indicati gli importi attribuiti a ciascun dipendente, a titolo di Produttività 2021 (“Fondo Accessorio”), in applicazione delle valutazioni conferite.

Dato atto che l’articolo 20 del Dpr n. 33/2013 (in tema di: *Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale*) stabilisce quanto segue: Presa Visione del documento, contenente le risultanze delle schede di valutazione sopra richiamate:

1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.
2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Rilevato che, in applicazione dell’illustrata normativa, non si procederà alla pubblicazione delle “schede di valutazione” e del “documento, contenente le risultanze delle schede di valutazione”.

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il T.U. sugli Enti Locali di cui al D. Lgs. n. 267/2000 ed in particolare gli articoli 183 e 184;

Visto il Regolamento di Contabilità dell’Ente;

### **DETERMINA**

1. **Di dare atto** che gli importi del fondo per l’anno 2021 non superano gli importi previsti nella costituzione del fondo dell’anno 2016, ai sensi dell’art. 23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017, relativamente alle risorse stabili e alle risorse variabili soggette al limite.

2. **Di liquidare**, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono trascritte come parte integrante formale e sostanziale del presente atto, la somma complessiva di € 6.762,44 per l'erogazione del Fondo di Produttività anno 2021 (Performance Individuale; performance Organizzativa; Indennità per specifiche responsabilità), come indicato nel "documento, contenente le risultanze delle schede di valutazione".
3. **Di disporre**, ai sensi dell'articolo 20 del Dpr n. 33/2013, la non pubblicazione delle "schede di valutazione" e del "documento, contenente le risultanze delle schede di valutazione".
4. **Di dare atto** che il pagamento compreso gli oneri riflessi e l'IRAP saranno imputati agli specifici capitoli del Bilancio di previsione 2022 che presentano la sufficiente disponibilità e precisamente:
  - 01101.01.0100 fondo miglioramento efficienza servizi
  - 01101.01.0200 lavoro straordinario
  - 01101.01.0300 oneri riflessi fondo miglioramento efficienza servizi
  - 01101.01.0350 oneri riflessi lavoro straordinario
  - 01101.02.0150 IRAP;
5. **Di ottemperare** all'obbligo imposto dal Decreto Legislativo n. 33/2013 disponendo la pubblicazione sul sito internet sezione "Amministrazione Trasparente, sottosezione provvedimenti ambito provvedimenti dirigenziali" del presente atto.
6. **Di dare atto** che, ai sensi dell'art. 151 T.U.E.L. (Decreto Legislativo n. 267/2000), la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del presente provvedimento.
7. **Di dare atto** che il presente provvedimento non contempla la sussistenza, diretta od indiretta, di interessi propri del responsabile o dei suoi parenti ed affini fino al quarto grado, o dei suoi conviventi, idonei a determinare situazioni di conflitto anche potenziale;
8. **Di dare atto** che la presente determinazione:
  - è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
  - va comunicata, per conoscenza, alla Giunta Comunale per il tramite del Segretario Comunale;
  - va inserita nel fascicolo delle determinazioni;
  - è pubblicata all'Albo pretorio di questo ente per giorni 15 (quindici) consecutivi;

\*\*\*\*\*

Casaleto Ceredano, lì 04.02.2021

Il Segretario Comunale  
F.TO Avv. Alesio Dr. Massimiliano