**Al Responsabile per la prevenzione**

**della corruzione e la trasparenza**

**del Comune di Casaletto Ceredano**

**OGGETTO: Proposte/osservazioni in merito al Codice di comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Casaletto Ceredano**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(cognome e nome), in qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (specificare la tipologia del soggetto portatore di interesse e la categoria di appartenenza; es. organizzazioni sindacali rappresentative, enti o associazioni, ecc.), formula le seguenti osservazioni/proposte relative al Codice di comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Casaletto Ceredano, in merito a ciascuna delle distinte previsioni dell’ipotesi pubblicata:

**Art. 3 – Regali, compensi e altre utilità**

**Art. 4 – Partecipazione ad associazioni e organizzazioni**

**Art. 5 – Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse**

**Art. 6 – Obbligo di astensione**

**Art. 7 – Prevenzione della corruzione**

**Art. 8 – Trasparenza e tracciabilità**

**Art. 9 – Comportamento nei rapporti privati**

**Art. 10 – Comportamento in servizio**

**Art. 11 – Utilizzo delle tecnologie informatiche**

**Art. 12 – Utilizzo dei mezzi di informazione, social network e social media**

**Art. 13 – Rapporti con il pubblico**

**Art. 14 – Tutela della segnalazione di condotte illecite (“Whistleblowing”)**

**Art. 15 – Disposizioni particolari per i Dirigenti/Funzionari Responsabili di Area**

**Art. 16 – Contratti e altri atti negoziali**

**Art. 17 – Vigilanza, monitoraggio e attività formative**

**Art. 18 – Responsabilità conseguente alla violazione**

Data, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_