

**COPIA**

**COMUNE DI CASALETTO CEREDANO**  
**PROVINCIA DI CREMONA**

---

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 26

---

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ. Anno 2020.

L'anno **DUEMILAVENTI** il giorno **VENTISETTE** del mese di **FEBBRAIO** alle ore **11:30** nella sala delle riunioni, previo esaurimento delle formalità prescritte dalle vigenti disposizioni, sono stati convocati i componenti della Giunta Comunale.

Sotto la presidenza del Sig. **Aldo Casorati** in qualità di Sindaco e con l'intervento del Segretario Comunale **Alesio Avv. Massimiliano**, viene fatto l'appello nominale dal quale risultano **presenti n. 3, assenti n. 0** assessori come da seguente elenco:

			<i>PRESENTI</i>	<i>ASSENTI</i>
1	<i>Casorati Aldo</i>	<i>Sindaco</i>	x	
2	<i>Campanini Luca</i>	<i>Assessore</i>	x	
3	<i>Madonini Pierfranco</i>	<i>Assessore</i>	x	

Il Presidente, accertata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a deliberare in merito all'oggetto.

**LA GIUNTA COMUNALE**

- **Premesso** che, con deliberazione giuntale n. 19 del 26.02.2019, veniva determinato il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019.
- **Evidenziato** che non si è ancora provveduto alla liquidazione del suddetto fondo per il trattamento accessorio anno 2019;
- **Dato atto** che, in seguito alla predetta liquidazione, l'eventuale risparmio del fondo accessorio anno 2019 andrà ad integrare il fondo accessorio per l'anno 2020 che verrà, pertanto, rideterminato con successivo atto giuntale;
- **Visto** il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018 stipulato, in via definitiva, in data 21 maggio 2018;
- **Richiamato** in particolare l'art. 67 del CCNL 2016/2018 che specifica le regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce che :
  - - “ A decorrere dall'anno 2018 il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori ...” (1°comma);
  - - “.... Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato , nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative . ....” (1°comma);
  - - “ La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. lgs. vo n. 75/2017.”(7°comma).
- **Richiamato**, conseguentemente, l'art. 23 comma 2 del D.lgs.vo n. 75/2017 secondo cui: “... A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016“;
- **Dato atto** che con la certificazione n.12 del 22.09/2017 è stato verificato dal Revisore dei conti che il fondo risorse decentrate per l'anno 2017 fosse costituito in aderenza al CCNL di comparto ed alle norme di finanza pubblica .
- **Dato atto** in particolare che le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 risultano pari ad € **12.128,39**;
- **Che** le stesse, in aderenza a quanto previsto dal D. lgs.vo 75/2017, sono invariate anche per l'anno 2020.
- **Preso atto** altresì che le risorse decentrate destinate alle Posizioni organizzative di cui all'art. 8 comma 1 del CCNL 31.03.1999, poste a carico del fondo risorse decentrate, sono pari complessivamente ad € **0**;
- **Richiamato** l'art.67 comma 2 lett.b) secondo cui l'importo del fondo risorse decentrate ( parte stabile) è stabilmente incrementato di “un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data”;
- **Considerato** che sulla base dei calcoli forniti dall'U.O. Trattamento economico, il calcolo del differenziale delle progressioni orizzontali per l'anno 2020 risulta confermato in € **463,40**;
- **Che** l'importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno 2019, ammonta ad € **249,60**;
- **Che**, pertanto, l'ammontare complessivo delle risorse stabili, incrementato dai predetti importi, ammonta ad € **12.841,39**;
- **Dato atto** che sulla base della dichiarazione congiunta n.5 in relazione a tali incrementi le parti hanno concordato che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti;

- **Preso atto** che in sede di compilazione del conto annuale relativo all'anno 2020 si provvederà all'aggiornamento delle tabelle 15 dei conti relativi agli anni 2018 e 2019 (circolare Ragioneria generale dello stato n.18/2018);
- **Dato atto** inoltre che l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam relativi al personale cessato dal servizio nell'anno 2017 di cui all'art.67 comma 2 lett.c) è quantificato in € 0;
- **Considerato** che è stato verificato il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. vo n. 75 /2017 sopra richiamato avuto riguardo come limite al complesso delle risorse decentrate dell'anno 2016 al netto delle voci escluse dal limite, in analogia con il limite dell'articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010;
- **Dato atto** che le risorse di parte variabile ammontano a complessivi € **2.912,79**;
- **Evidenziato** pertanto che il Fondo per le risorse decentrate anno 2020 ( risorse di parte stabile + risorse di parte variabile) ammonta a complessivi € **15.754,18** da integrare, con successivo atto, con l'eventuale risparmio conseguente alla liquidazione del fondo accessorio anno 2019 non ancora effettuata;
- **Verificato** pertanto che la quantificazione del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art.67 comma 1 e 2 CCNL 21/05/2018 (importo consolidato + incrementi stabili) e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa di cui all'art. 15 comma 5 del nuovo CCNL , a carico del bilancio avviene nel rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs.vo n° 75/2017;
- **Ritenuto** di stabilire la quota del fondo produttività, per l'anno 2020, come da prospetto allegato al presente atto (*Allegato "A"*);
- **Acquisiti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;
- **Con voti** unanimi favorevoli resi in forma di legge .

#### **DELIBERA**

1. **Di costituire** il fondo risorse decentrate per l'anno 2020, in applicazione delle disposizioni contenute al comma 1 e 2 dell'art. 67 del nuovo CCNL 2016-2018, ammontante a complessivi € **15.754,18** come risultante da prospetto allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale (*allegato A*) e depositato agli atti;
2. **di dare atto** che gli istituti contrattuali, ammontanti a complessivi € **8.991,74**, pagati obbligatoriamente con le risorse stabili (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali) oltreché le altre indennità accessorie dovute al personale dipendente (indennità di turno, di reperibilità di rischio e di disagio ecc.), e riconducibili comunque alla parte stabile del fondo vengono impegnati e pagati mensilmente nei limiti fissati dal vigente contratto decentrato di utilizzo delle risorse decentrate;
3. **Di rinviare** a successivo atto la ripartizione del predetto fondo anno 2020.
4. **Di dare atto che :**
  - che non si è ancora provveduto alla liquidazione del fondo per il trattamento accessorio anno 2019 e liquidazione indennità di risultato anno 2019;
  - il trattamento accessorio anno 2020 verrà pertanto rideterminato con atto giuntale da adottarsi successivamente alla liquidazione del Fondo anno 2019 in quanto le economie di spesa e le somme non erogate, derivanti dalla ripartizione del Fondo anno 2019, concorreranno alla formazione del fondo anno 2020;
5. **Di imputare** la spesa complessiva presunta del Fondo accessorio 2020, pari ad € 15.754,18 alla missione 1 programma 10 titolo 1 piano finanziario 1.01.01.01.004 - capitolo 1010801 "personale – altri servizi generali" del redigendo bilancio di previsione 2020.

\*\*\*\*\*

#### **Parere di regolarità tecnica**

Parere favorevole

**Casaleto Ceredano, 27.02.2020**

Il Segretario Comunale  
**f.to Alesio Avv. Massimiliano**

#### **Parere di regolarità contabile**

Parere favorevole

**Casaleto Ceredano, 27.02.2020**

Il Responsabile del servizio finanziario  
**f.to Nichetti Piera**