

COPIA

COMUNE DI CASALETTO CEREDANO
PROVINCIA DI CREMONA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 15

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ. Anno 2021.

L'anno **DUEMILAVENTUNO** il giorno **VENTICINQUE** del mese di **FEBBRAIO** alle ore **20:00** nella sala delle riunioni, previo esaurimento delle formalità prescritte dalle vigenti disposizioni, sono stati convocati i componenti della Giunta Comunale.

Sotto la presidenza del Sig. **Aldo Casorati** in qualità di Sindaco e con l'intervento del Segretario Comunale **Alesio Avv. Massimiliano**, viene fatto l'appello nominale dal quale risultano **presenti n. 3, assenti n. 0** assessori come da seguente elenco:

| | | | <i>PRESENTI</i> | <i>ASSENTI</i> |
|---|----------------------------|------------------|-----------------|----------------|
| 1 | <i>Casorati Aldo</i> | <i>Sindaco</i> | x | |
| 2 | <i>Campanini Luca</i> | <i>Assessore</i> | x | |
| 3 | <i>Madonini Pierfranco</i> | <i>Assessore</i> | x | |

Il Presidente, accertata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a deliberare in merito all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- **Premesso** che, con deliberazione giunta n. 26 del 27.02.2020, veniva determinato il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020.
- **Evidenziato** che non si è ancora provveduto alla liquidazione del suddetto fondo per il trattamento accessorio anno 2020;
- **Dato atto** che, in seguito alla predetta liquidazione, l'eventuale risparmio del fondo accessorio anno 2020 andrà ad integrare il fondo accessorio per l'anno 2021 che verrà, pertanto, rideterminato con successivo atto giunta;
- **Visto** il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018 stipulato, in via definitiva, in data 21 maggio 2018;
- **Richiamato** in particolare l'art. 67 del CCNL 2016/2018 che specifica le regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce che :
 - - “ A decorrere dall'anno 2018 il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori ...” (1°comma);
 - - “.... Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato , nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative” (1°comma);
 - - “ La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. lgs. vo n. 75/2017.”(7°comma).
- **Richiamato**, conseguentemente, l'art. 23 comma 2 del D.lgs.vo n. 75/2017 secondo cui: “... A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016“;
- **Dato atto** che con la certificazione n.12 del 22.09/2017 è stato verificato dal Revisore dei conti che il fondo risorse decentrate per l'anno 2017 fosse costituito in aderenza al CCNL di comparto ed alle norme di finanza pubblica .
- **Dato atto** in particolare che le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 risultano pari ad € **12.128,39**;
- **Che** le stesse, in aderenza a quanto previsto dal D. lgs.vo 75/2017, sono invariate anche per l'anno 2021.
- **Preso atto** altresì che le risorse decentrate destinate alle Posizioni organizzative di cui all'art. 8 comma 1 del CCNL 31.03.1999, poste a carico del fondo risorse decentrate, sono pari complessivamente ad € **0**;
- **Richiamato** l'art.67 comma 2 lett.b) secondo cui l'importo del fondo risorse decentrate (parte stabile) è stabilmente incrementato di “un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data”;
- **Considerato** che sulla base dei calcoli forniti dall'U.O. Trattamento economico, il calcolo del differenziale delle progressioni orizzontali per l'anno 2021 risulta confermato in € **463,40**;
- **Che** l'importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno 2019, ammonta ad € **249,60**;
- **Che**, pertanto, l'ammontare complessivo delle risorse stabili, incrementato dai predetti importi, ammonta ad € **12.841,39**;
- **Dato atto** che sulla base della dichiarazione congiunta n.5 in relazione a tali incrementi le parti hanno concordato che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti;

- **Preso atto** che in sede di compilazione del conto annuale relativo all'anno 2021 si provvederà all'aggiornamento delle tabelle 15 dei conti relativi agli anni 2019 e 2020 (circolare Ragioneria generale dello stato n.18/2018);
- **Dato atto** inoltre che l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam relativi al personale cessato dal servizio nell'anno 2017 di cui all'art.67 comma 2 lett.c) è quantificato in € 0;
- **Considerato** che è stato verificato il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. vo n. 75 /2017 sopra richiamato avuto riguardo come limite al complesso delle risorse decentrate dell'anno 2016 al netto delle voci escluse dal limite, in analogia con il limite dell'articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010;
- **Dato atto** che le risorse di parte variabile ammontano a complessivi € **2.912,79**;
- **Evidenziato** pertanto che il Fondo per le risorse decentrate anno 2021 (risorse di parte stabile + risorse di parte variabile) ammonta a complessivi € **15.754,18** da integrare, con successivo atto, con l'eventuale risparmio conseguente alla liquidazione del fondo accessorio anno 2020 non ancora effettuata;
- **Verificato** pertanto che la quantificazione del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art.67 comma 1 e 2 CCNL 21/05/2018 (importo consolidato + incrementi stabili) e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa di cui all'art. 15 comma 5 del nuovo CCNL , a carico del bilancio avviene nel rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs.vo n° 75/2017;
- **Ritenuto** di stabilire la quota del fondo produttività, per l'anno 2021, come da prospetto allegato al presente atto (*Allegato "A"*);
- **Acquisiti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;
- **Con voti** unanimi favorevoli resi in forma di legge .

DELIBERA

1. **Di costituire** il fondo risorse decentrate per l'anno 2021, in applicazione delle disposizioni contenute al comma 1 e 2 dell'art. 67 del nuovo CCNL 2016-2018, ammontante a complessivi € **15.754,18** come risultante da prospetto allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale (*allegato A*) e depositato agli atti;
2. **di dare atto** che gli istituti contrattuali, ammontanti a complessivi € **8.991,74**, pagati obbligatoriamente con le risorse stabili (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali) oltretutto le altre indennità accessorie dovute al personale dipendente (indennità di turno, di reperibilità di rischio e di disagio ecc.), e riconducibili comunque alla parte stabile del fondo vengono impegnati e pagati mensilmente nei limiti fissati dal vigente contratto decentrato di utilizzo delle risorse decentrate;
3. **Di rinviare** a successivo atto la ripartizione del predetto fondo anno 2021.
4. **Di dare atto che :**
 - che non si è ancora provveduto alla liquidazione del fondo per il trattamento accessorio anno 2020;
 - il trattamento accessorio anno 2021 verrà pertanto rideterminato con atto giuntale da adottarsi successivamente alla liquidazione del Fondo anno 2020 in quanto le economie di spesa e le somme non erogate, derivanti dalla ripartizione del Fondo anno 2020, concorreranno alla formazione del fondo anno 2021;
5. **Di imputare** la spesa complessiva presunta del Fondo accessorio 2021, pari ad € 15.754,18 alla missione 1 programma 10 titolo 1 piano finanziario 1.01.01.01.004 - capitolo 1010801 "personale – altri servizi generali" del redigendo bilancio di previsione 2021.

Parere di regolarità tecnica

Parere favorevole

Casaleto Ceredano, 25.02.2021

Il Segretario Comunale
f.to Alesio Avv. Massimiliano

Parere di regolarità contabile

Parere favorevole

Casaleto Ceredano, 25.02.2021

Il Responsabile del servizio finanziario
f.to Nichetti Piera