

COPIA

COMUNE DI CASALETTO CEREDANO
PROVINCIA DI CREMONA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 20

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ. Anno 2022.

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **QUINDICI** del mese di **FEBBRAIO** alle ore **11:30** nella sala delle riunioni, previo esaurimento delle formalità prescritte dalle vigenti disposizioni, sono stati convocati i componenti della Giunta Comunale.

Sotto la presidenza del Sig. **Aldo Casorati** in qualità di Sindaco e con l'intervento del Segretario Comunale **Alesio Avv. Massimiliano**, viene fatto l'appello nominale dal quale risultano **presenti n. 3, assenti n. 0** assessori come da seguente elenco:

			PRESENTI	ASSENTI
1	Casorati Aldo	<i>Sindaco</i>	x	
2	Campanini Luca	<i>Assessore</i>	x	
3	Madonini Pierfranco	<i>Assessore</i>	x	

Il Presidente, accertata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a deliberare in merito all'oggetto

LA GIUNTA COMUNALE

- **Premesso** che, con deliberazione giuntale n. 15 del 25.02.2021, veniva determinato il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021.
- **Visto** il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018 stipulato, in via definitiva, in data 21 maggio 2018;
- **Richiamato** in particolare l'art. 67 del CCNL 2016/2018 che specifica le regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce che :
 - - “ A decorrere dall'anno 2018 il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori ...” (1°comma);
 - - “... Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato , nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative” (1°comma);
 - - “ La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. lgs. vo n. 75/2017.”(7°comma).
- **Richiamato**, conseguentemente, l'art. 23 comma 2 del D.lgs.vo n. 75/2017 secondo cui: “... A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;
- **Dato atto** che con la certificazione n.12 del 22.09/2017 è stato verificato dal Revisore dei conti che il fondo risorse decentrate per l'anno 2017 fosse costituito in aderenza al CCNL di comparto ed alle norme di finanza pubblica .
- **Dato atto** in particolare che le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 risultano pari ad € **12.128,39**;
- **Che** le stesse, in aderenza a quanto previsto dal D. lgs.vo 75/2017, sono invariate anche per l'anno 2022.
- **Preso atto** altresì che le risorse decentrate destinate alle Posizioni organizzative di cui all'art. 8 comma 1 del CCNL 31.03.1999, poste a carico del fondo risorse decentrate, sono pari complessivamente ad € **0**;
- **Richiamato** l'art.67 comma 2 lett.b) secondo cui l'importo del fondo risorse decentrate (parte stabile) è stabilmente incrementato di “un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data”;
- **Considerato** che sulla base dei calcoli forniti dall'U.O. Trattamento economico, il calcolo del differenziale delle progressioni orizzontali per l'anno 2022 risulta essere di € **308,93**;
- **Che** l'importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno 2019, ammonta ad € **249,60**;
- **Che**, pertanto, l'ammontare complessivo delle risorse stabili, incrementato dai predetti importi, ammonta ad € **12.686,92**;
- **Dato atto** che sulla base della dichiarazione congiunta n.5 in relazione a tali incrementi le parti hanno concordato che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti;
- **Preso atto** che in sede di compilazione del conto annuale relativo all'anno 2022 si provvederà all'aggiornamento delle tabelle 15 dei conti relativi agli anni 2020 e 2021 (circolare Ragioneria generale dello stato n.18/2018);
- **Dato atto** inoltre che l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam relativi al personale cessato dal servizio nell'anno 2017 di cui all'art.67 comma 2 lett.c) è quantificato in € **0**;

- **Considerato** che è stato verificato il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. vo n. 75 /2017 sopra richiamato avuto riguardo come limite al complesso delle risorse decentrate dell'anno 2016 al netto delle voci escluse dal limite, in analogia con il limite dell'articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010;
- **Dato atto** che le risorse di parte variabile ammontano a complessivi € **2.912,79**;
- **Evidenziato** pertanto che il Fondo per le risorse decentrate anno 2022 (risorse di parte stabile + risorse di parte variabile) ammonta a complessivi € **15.599,71**;
- **Verificato** pertanto che la quantificazione del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art.67 comma 1 e 2 CCNL 21/05/2018 (importo consolidato + incrementi stabili) e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa di cui all'art. 15 comma 5 del nuovo CCNL , a carico del bilancio avviene nel rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs.vo n° 75/2017;
- **Ritenuto** di stabilire la quota del fondo produttività, per l'anno 2022, come da prospetto allegato al presente atto (*Allegato "A"*);
- **Acquisiti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;
- **Con voti** unanimi favorevoli resi in forma di legge .

D E L I B E R A

1. **Di costituire** il fondo risorse decentrate per l'anno 2022, in applicazione delle disposizioni contenute al comma 1 e 2 dell'art. 67 del nuovo CCNL 2016-2018, ammontante a complessivi € **15.599,71** come risultante da prospetto allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale (*allegato A*) e depositato agli atti;
2. **di dare atto** che gli istituti contrattuali, ammontanti a complessivi € **6.138,82**, pagati obbligatoriamente con le risorse stabili (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali) oltretché le altre indennità accessorie dovute al personale dipendente (indennità di turno, di reperibilità di rischio e di disagio ecc.), e riconducibili comunque alla parte stabile del fondo vengono impegnati e pagati mensilmente nei limiti fissati dal vigente contratto decentrato di utilizzo delle risorse decentrate;
3. **Di rinviare** a successivo atto la ripartizione del predetto fondo anno 2022.
4. **Di imputare** la spesa complessiva presunta del Fondo accessorio 2022, pari ad € 15.599,71 alla missione 1 programma 10 titolo 1 piano finanziario 1.01.01.01.004 - capitolo 1010801 "personale – altri servizi generali" del redigendo bilancio di previsione 2022.

Parere di regolarità tecnica

Parere favorevole

Casaleto Ceredano, 15.02.2022

Il Segretario Comunale
f.to Alesio Avv. Massimiliano

Parere di regolarità contabile

Parere favorevole

Casaleto Ceredano, 15.02.2022

Il Responsabile del servizio finanziario
f.to Nichetti Piera

**COMUNE DI CASALETTO CEREDANO
PROVINCIA DI CREMONA**

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022
Articolo 67, CCNL 2016/2018**

COMMA 1 – RISORSE STABILI	2020	2021	2022
a) Importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, c. 2 CCNL 22.1.2004 dell'anno 2017, tra cui: - Fondo progressioni economiche; - indennità di comparto; - quota 0,20% monte salari 2001 (esclusa dirigenza)	€ 12.128,39	€ 12.128,39	€ 12.128,39
b) Dall'importo come sopra determinato vanno detratte le risorse che gli enti hanno destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle p. o. istituite	=	=	=
Differenza a - b	€ 12.128,39	€ 12.128,39	€ 12.128,39

COMMA 2 – INCREMENTI DEL FONDO	2020	2021	2022
a) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 249,60	€ 249,60	€ 249,60
b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data.	€ 463,40	€ 463,40	€ 308,93
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno			
d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	=	=	=
e) importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies	=	=	=
g) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	=	=	=

h) risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) Comma 3	=	=	=
COMMA 3 – RISORSE VARIABILI da definire di anno in anno			
a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto e spiccatato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001	2020	2021	2022
	=	=	=
b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	=	=	=
c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	=	=	=
d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	=	=	=
e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999	€ 1.253,03	€ 1.253,03	€ 1.253,03
f) risorse di cui all'art. 54 del CC NL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)	=	=	=
g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	=	=	=
h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, c. 2 CCNL 1999)	€ 745,76	€ 745,76	€ 745,76
i) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (Obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano della performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15, c. 5 CCNL 1999)	€ 914,00	€ 914,00	€ 914,00
j) importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (regioni e città metropolitane con possibile estensione ad altre P.A.)	=	=	=
k) integrazioni alla componente variabile del Fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2, lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei Fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito	=	=	=

RIEPILOGO COSTITUZIONE FONDO		2020	2021	2022
Totale risorse stabili (c. 1 + c. 2)		€12.841,39	€12.841,39	€12.686,92
Di cui extra tetto				
Totale risorse variabili (c.3)		€2.912,79	€2.912,79	€2.912,79
Di cui extra tetto				
		€1.253,03	€1.253,03	€1.253,03
totale		€15.754,18	€15.754,18	€15.599,71

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022
Articolo 68, CCNL 2016/2018

RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART.68, COMMA 1	2020	2021	2022
a) differenziale progressioni economiche a regime	€ 463,40	€ 463,40	€ 308,93
b) progressioni economiche anni precedenti	€ 6.333,34	€ 6.333,34	€ 4.523,09
c) indennità di comparto contratto 2002-2005	€ 2.195,00	€ 2.195,00	€ 1.306,80
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido			
e) indennità personale ex - VIII qualifica			
f) indennità art. 70 - septies CCNL 2018			
TOTALE UTILIZZI VINCOLATI	€ 8.991,74	€ 8.991,74	€ 6.138,82
TOTALE FONDO	€ 15.754,18	€ 15.754,18	€ 15.599,71
TOTALE A RESIDUO	€ 6.762,44	€ 6.762,44	€ 9.460,89
RISPARMIO ANNO PRECEDENTE	€ 0	€ 0	€ 0
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE	€ 6.762,44	€ 6.762,44	€ 9.460,89

RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART.68, COMMA 2	2020	2021	2022
a) performance organizzativa (quota del ...% delle risorse variabili)			
b) performance individuale (quota del ...% delle risorse variabili)			
c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)			
d) indennità condizioni di lavoro (art. 70 - bis CCNL 2018):			
d.1) indennità di rischio			
d.2) indennità di disagio			
d.3) indennità maneggio valori			
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)			
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)			
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)			
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70 - quinquies CCNL 2018)			
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56 - sexes CCNL 2018)			
j) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56 – quinquies CCNL 2018)			

m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56 - quater CCNL 2018)			
n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)			
o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018):			
o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D.Lgs. 15.12.1997, n. 446)			
o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma			
o.3) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7)			
o.4) compensi Istat			
o.5) altro			
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)			
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione			
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. G.C. n. ... del ...)			
TOTALE RISORSE ASSEGNATE			
TOTALE RISORSE NON ASSEGNATE			