

COMUNE DI CASALETTO CEREDANO

(Provincia di Cremona)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULLA IPOTESI DI CCDI 2023 PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2023

Il sottoscritto Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Nel premettere che con le rappresentanze sindacali è stata siglata l'ipotesi di contrattazione decentrata per l'anno 2023 (Allegato A).

Ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies, nonché l'art.40-bis, comma 4, del D.Lgs. 30.03.2001 n.165, l'ipotesi di contratto integrativo va corredata, tra l'altro, da una relazione illustrativa certificata dal revisore dei conti.

Con determina n. 54 del 29.03.2023 è stato rideterminato il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023.

Tramite l'ipotesi siglata, le risorse verranno così utilizzate:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE (art. 80 CCNL 2019-2021)		
DESCRIZIONE		2023
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		17.555,68
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI(ART. 80 C.1 CCNL 2019-21)	4.339,04
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 80 C.2 Lett. j) CCNL 2019-21)	738,11
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	995,04
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 94 CCNL 2019-21)(ART. 80 C.1 CCNL 2019-21)	-
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995)(ART. 80 C.1 CCNL 2019-21)	-
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE (destinaz. storica e vincolata)	6.072,19
art. 80 comma 2	TOTALE RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	11.483,49
PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 79 C. 2, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATORI	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA(ART. 80 C.2 Lett. a) CCNL 2019-2021)	-
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE(ART. 80 C.2 Lett. b) CCNL 2019-21) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 79 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 81 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	-
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 80 C.2 Lett.c) e art. 84-bis CCNL 2019-21)	-
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE(ART. 100 CCNL 2019-21)	-
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 80 C.2, Lett. d) CCNL 2019-21)	-
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 80 C.2, Lett. e) E ART. 84 CCNL 2019-21)	-

	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI(ART. 54 CCNL 14.09.2000)(ART. 80 C.2 Lett.h CCNL 2019-21) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	
	INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE(ART. 80 C.2, Lett. f) E ART. 97 CCNL 2019-21)	-
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA ART. 80 C.2 CON ESCLUSIONE LETT. G)	-
ART. 80 COMMA 2 LETT. G)	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE Incentivi Funzioni Tecniche (D.Lgs 50/2016=)	-
	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	-
	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE Avvocatura Art. 27 CCNL 1479/2000	-
	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (matrimoni)(ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	-
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA ART. 80 COMMA 2 lettera g	-
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	6.072,19
	TOTALE RISORSE RESIDUE FONDO RISORSE DECENTRATE	11.483,49
ART.7 COMMA 4 lettera u)	Somma da decurtare per incremento risorse Elevata Qualificazione anno 2023	8.625,00
	TOTALE RISORSE INUTILIZZATE FONDO RISORSE DECENTRATE da destinare ad eventuale nuova contrattazione od a residuo anno 2024	2.858,49

Effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.

In coerenza con le direttive impartite in via breve dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione della pre-intesa del CCDI possono fondamentalmente così riassumersi:

- conformità delle clausole alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale.
- utilizzo corretto, razionale e selettivo degli istituti contrattuali, volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità delle funzioni assicurate dagli enti, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini erogando servizi più rispondenti alle loro aspettative.
- responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità individuali, mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione delle prestazioni.

Casaleto Ceredano, lì 29.03.2023

Il Presidente della Delegazione trattante
Il Segretario Comunale
f.to Dr. Francesco Rodolico